

PATVIRTINTA
Kauno Tirkiliškių lopšelio – darželio
2017 m. vasario 1 d.
direktoriaus įsakymu Nr. 15A

KAUNO MIESTO TIRKILIŠKIŲ LOPŠELIO - DARŽELIO DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno miesto savivaldybės įsteigtos biudžetinės švietimo įstaigos Tirkiliškių lopšelio- darželio darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Kauno miesto savivaldybės įsteigtos biudžetinės švietimo įstaigos darbuotojų (toliau – švietimo įstaigos darbuotojai) pareiginės algos pastovios dalies koeficientus, jų nustatymo ir didinimo tvarką, priemoką, premijų ir materialinių pašalpų skyrimo tvarką.
2. Šis Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos įstatymu (toliau – Įstatymas).
3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS

4. Švietimo įstaigos darbuotojų pareiginę algą sudaro pastovioji dalis.
5. Švietimo įstaigos darbuotojų pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.
6. Švietimo įstaigos darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Aprašo priedus, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, darbo patirtį, sudėtingumą, bei kvalifikacinię kategoriją.
7. Pareiginės algos koeficiente vienetas yra lygus pareiginės algos baziniams dydžiui. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama, atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

8. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus pedagoginio darbo krūviui ar darbo stažui, sudėtingumui bei kvalifikacinei kategorijai.

9. Švietimo įstaigos darbuotojui pareiginės algos pastovios dalies koeficientas nustatomas direktoriaus įsakymu.

III. SKYRIUS

PRIEMOKŲ IR PREMIJŲ MOKĖJIMAS

10. Direktorius įsakymu, darbuotojo prašymu, švietimo įstaigos darbuotojams gali būti skiriama priemokos:

10.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatyto darbo laiko trukmės;

10.2. už papildomą pareigų ar užduočių, nenustatyto pareigybės aprašyme ir suformuluotu raštu, vykdymą.

11. Priemokos gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir būti mokamos iki nurodyto konkretaus termino, bet ne ilgesnio kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

12. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės, arba sumažinamas procentinis dydis, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja papildomo darbo krūvis, papildomu pareigų ar užduočių skaičius).

13. Premijos švietimo darbuotojams gali būti mokamos šiais atvejais:

13.1. atlikus vienkartines ypač svarbias švietimo įstaigos veiklai užduotis;

13.2. įvertinus labai gerai švietimo įstaigos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą.

14. Premija gali būti skiriama ne daugiau kaip vieną kartą per metus ir negali viršyti švietimo įstaigos darbuotojui nustatyto pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, neviršijant biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

15. Premija neskiriama švietimo įstaigos darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių paskirta drausminė nuobauda.

IV. SKYRIUS

MATERIALINĖS PAŠALPOS SKYRIMO SĄLYGOS

16. Švietimo įstaigų darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (satuoktinio, vaiko (jvaikio), motinos (jmotės), tėvo (jtėvio), brolio (jbrolio),

sesers (jėserės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas švietimo įstaigos darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra biudžetinės įstaigos darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų.

17. Mirus švietimo įstaigos darbuotojui, jo šeimos nariams iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

18. Materialinė pašalpa skiriama esant Švietimo įstaigos direktoriaus įsakymui.

IV SKYRIUS **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

19. Švietimo įstaigų darbuotojams taikomos ir kitos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose nustatytos darbo apmokėjimo sąlygos.

20. Aprašas papildomas ir keičiamas Direktorius įsakymu.

V SKYRIUS **DARBUOTOJŲ PAREIGYBĖS**

2 straipsnis. Pareigybių lygiai

Įstaigos darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

- 1) A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:
 - a) A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;
 - b) A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat baleto artistų ir šokėjų bei kilnojamųjų kultūros vertybų restauratorių pareigybės;
- 2) B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštėsnysis išsilavinimas ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgyti iki 1995 metų;
- 3) C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;
- 4) D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

Kauno miesto Tirkiliškių lopšelio - darželio
darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
1 priedas

ŠVIETIMO ĮSTAIGOS A IR B LYGIO DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMAS

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniai dydžiai)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	3,06 – 7,6	3,1 – 8,5	3,2 – 9,5	3,3 – 10,5
B lygis	3,03 – 7,3	3,09 – 7,4	3,15 – 7,6	3,2 – 8,0

Kauno miesto Tirkiliškių lopšelio - darželio
darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
priedas 2

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniai dydžiai)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	3,0 – 5,3	3,02 – 5,4	3,04 – 5,6	3,07 – 7,0

Vadovų pavaduotojų ugdymui, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinių kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kauno miesto Tirkiliškių lopšelio - darželio
darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
priedas 3

Vadovų pavaduotojai ugdymui	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Įgiję aukštesnijį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	4,07–5,02	4,09–5,05	4,14–5,13	4,15–5,15
Įgiję aukštajį universitetinį ar koleginį išsilavinimą	4,19–5,21	4,43–5,5	4,64–5,76	4,77–5,91

Vadovų pavaduotojų ugdymui, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinių kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Vadovų pavaduotojai ugdymui	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
I kategorijos	6,47–8,03	6,71–8,3	6,76–8,37
II kategorijos	5,76–7,14	5,97–7,39	6,15–7,62
III kategorijos	5,16–6,4	5,32–6,57	5,5–6,8

Neviršijant 45 procentų pastoviosios dalies koeficiente vadovo pavaduotojo ugdymui atlyginimas gali būti didinamas:

Direktorius įsakymu už sėkmingą sudėtingų užduočių vykdymą;

0,275 BD jei jie neturi kvalifikacinių kategorijos, bet įgiję pedagoginį (mokslo) vardą

0,138 BD jei jie neturi kvalifikacinių kategorijos, bet turi magistro kvalifikacinių laipsnių

Kauno miesto Tirkiliškių lopšelio - darželio
darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
priedas 4

Auklėtojų, priešmokyklinio ugdymo pedagogų, koncertmeisterių, akompaniatorių, ikimokyklinio ugdymo meninio ugdymo pedagogų:

kuriems nesuteiktos kvalifikacinių kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė ir išsilavinimas	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, įgijęs aukštésnįji ar specialųji vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	3,67–3,83	3,73–3,88	3,77–3,91	3,8–3,95
Auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, įgijęs aukštąjį universitetinį ar koleginį išsilavinimą	4,06–4,22	4,32–4,48	4,37–4,55	4,47–4,66

kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas	4,34–4,51	4,42–4,6	4,5–4,68
Vyresnysis (auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas)	4,74–4,94	4,81–5,01	5–5,2
Metodininkas (auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas)	5,17–5,39	5,32–5,54	5,46–5,66
Ekspertas (auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas)	5,9–6,13	5,96–6,19	6,12–6,36

kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė ir išsilavinimas	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius, ikimokyklinio ugdymo meninio ugdymo mokytojas, įgijęs aukštėsniųjį ar specialuujį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	3,67–3,72	3,73–3,77	3,77–3,79	3,8–3,84
Auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius, ikimokyklinio ugdymo meninio ugdymo mokytojas, įgijęs aukštąjį universitetinį ar koleginį išsilavinimą	4,06–4,10	4,32–4,36	4,37–4,41	4,47–4,52

kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius, ikimokyklinio ugdymo meninio ugdymo mokytojas	4,34–4,37	4,42–4,47	4,5–4,54
Vyresnysis (auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius, ikimokyklinio ugdymo meninio ugdymo mokytojas)	4,74–4,79	4,81–4,86	5–5,05
Metodininkas (auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius, ikimokyklinio ugdymo meninio ugdymo mokytojas)	5,17–5,23	5,32–5,38	5,46–5,5
Ekspertas (auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius, ikimokyklinio ugdymo meninio ugdymo mokytojas)	5,9–5,95	5,96–6,02	6,12–6,17

Auklėtojams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams, koncertmeisteriams, akompaniatoriams, ikimokyklinio ugdymo meninio ugdymo mokytojams pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma:

auklėtojams, vykdantiems ikimokyklinio ugdymo programą ugdymo mokyklų (grupių) auklėtojus), ir priešmokyklinio ugdymo pedagogams – už 36 valandas per savaitę, iš jų 33 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiams darbui su vaikais ir 3 valandos per savaitę skiriamos netiesioginiams darbui su vaikais (metodinei veiklai);

Kauno miesto Tirkiliškių lopšelio - darželio
darbo apmokėjimo tvarkos aprašo

priekas 5

Specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų, tiflopedagogų (toliau – specialieji pedagogai) kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė ir išsilavinimas	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Specialusis pedagogas, įgijęs aukštėsnį ar specialiųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	3,26–3,32	3,3–3,36	3,34–3,39	3,36–3,42
Specialusis pedagogas, įgijęs aukštajį universitetinį ar koleginį išsilavinimą	3,58–3,65	3,8–3,88	3,83–3,91	3,93–4,02

kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Specialusis pedagogas	3,81–3,89	3,92–3,99	3,97–4,04
Vyresnysis specialusis pedagogas	4,39–4,49	4,46–4,55	4,63–4,74
Specialusis pedagogas metodininkas	4,77–4,87	4,93–5,02	5,05–5,15
Specialusis pedagogas ekspertas	5,46–5,55	5,51–5,62	5,66–5,77

specialiesiems pedagogams pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma:

specialiesiems pedagogams, dirbantiems – už 27 valandas per savaitę, iš jų 22 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiams darbui su mokiniais (vaikais) (mokinii specialiesiems ugdymosi poreikiams tirti ir įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti) ir 5 valandos per savaitę skiriamos netiesioginiams darbui su mokiniais (vaikais) (darbams planuoti; specialiųjų pratybų programoms rengti ir pasirengti jas vesti; pagalbai auklėtojams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams rengiant ugdymo programas; auklėtojams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams, tėvams (globėjams) konsultuoti specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių mokinii (vaikų) ugdymo klausimais; darbui

ikimokyklinio ugdymo mokyklos vaiko gerovės komisijoje; ikimokyklinio ugdymo mokyklos veiklai įsivertinti ir kt.);

Neviršijant 45 procentų šio priedo nurodytų pareiginės algos pastoviosios dalies ir tarifinių atlygių koeficientų, pareiginės algos pastoviosios dalies ir tarifinių atlygių koeficientai:

didinami:

5–20 procentų – priešmokyklinio ugdymo pedagogams;
kitais įstaigos vadovo nustatytais atvejais.

Kauno miesto Tirkiliškių lopšelio - darželio
darbo apmokėjimo tvarkos aprašo

priedas 6

Psichologų, specialiųjų pedagogų, socialinių pedagogų:

kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Psichologai asistentai	4,09–4,18	4,13–4,21	4,16–4,25	4,21–4,3
Specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai	4,3–4,38	4,58–4,67	4,77–4,87	4,82–4,95

kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai, ketvirtos kategorijos psichologai	4,82–4,87	4,9–4,96	5,07–5,13
Vyresnieji specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai, trečios kategorijos psichologai	5,4–5,55	5,45–5,61	5,64–5,83
Specialieji pedagogai metodininkai, socialiniai pedagogai metodininkai, antros kategorijos psichologai	5,95–6,14	6,1–6,29	6,26–6,48
Specialieji pedagogai ekspertai, socialiniai pedagogai ekspertai, pirmos kategorijos psichologai	6,71–6,93	6,91–7,13	7,07–7,28

Socialiniams pedagogams pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma už 36 valandas per savaitę.

Neviršijant 45 procentų šio priedo, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami

įstaigos vadovo įsakymu nurodytą laiko tarpą už svarbių užduočių ar papildomų darbų vykdymą

- . 0,275 BD – psichologams, specialiesiems pedagogams ir socialiniams pedagogams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą ir dirbantiems pagal specialybę;
- . kitais įstaigos vadovo nustatytais atvejais.

PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMAS DARBUOTOJAMS, DIRBANTIEMS SU MOKINIAIS, TURINČIAIS SPECIALIŲJŲ UGDYMOSI POREIKIU

Darbuotojų, kuriems didinamas atitinkamas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, pareigų sąrašas:

Ikimokyklinio ugdymo auklėtojams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams, auklėtojų asistentams, kurių grupėje ugdomi 1–4 vaikai, kuriems pedagoginės psichologinės tarnybos arba švietimo pagalbos tarnybos dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustačiusios vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 5–10 procentų, o jeigu yra 5 ir daugiau tokiai, – 5–20 procentų, o mokytojų asistentams – 5–15 procentų.

Ikimokyklinio ugdymo įstaigos, kurioje mokosi 10 ir daugiau vaikų, kuriems pedagoginės psichologinės tarnybos arba švietimo pagalbos tarnybos dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustačiusios vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius, vadovui arba vadovo pavaduotojui, atsakingam už darbą su specialiųjų ugdymosi poreikių turinčiais mokiniais, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas iki 5 procentų.

Ikimokyklinio ugdymo mokyklų, bendrujų bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo įstaigų specialiesiems pedagogams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 5–15 procentų.
